

BANDO DI CONCORSO – PER TITOLI ED ESAMI – PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 UNITÀ COMPLESSIVE, RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL’ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017, IN CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 E D3, NEI SEGUENTI PROFILI PROFESSIONALI:

- N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI SPECIALISTA TECNICO INGEGNERE CAT. D – P.E. D1;**
- N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI ESPERTO TECNICO INGEGNERE CAT. D – P.E. D3;**
- N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO – CONTABILE CAT. D – P.E. D1;**

IL COMMISSARIO

- Visto il Decreto legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- Vista la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;
- Vista la circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto: “legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 “Indirizzi e la circolare n. 1/2018: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;
- Vista la circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto: “Chiarimenti in merito alle circolari del 23 novembre 2017, n. 3 e del 9 gennaio 2018, n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- Vista la L.R. n° 3/2002 e ss.mm.ii.;
- Visto il vigente Regolamento dell’Agenzia Campana per la Mobilità, le Infrastrutture e le Reti – ACaMIR;
- Visto il Regolamento ACaMIR recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi, approvato con Determinazione n. 30 del 06.03.2018;
- Vista la Determinazione n. 35 del 12.03.2018 con cui si approva il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020;
- Vista la Determinazione n. 352 del 21.12.2018 ad oggetto: “Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario art. 20 D.Lgs 75/2017, comma 2;

RENDE NOTO

Art.1

Posti a concorso

1. L’ACaMIR, ai sensi dell’art.20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, indice una procedura concorsuale – per titoli ed esami – riservata ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all’art.20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 3 unità complessive, di categoria D, posizione economica D1 e D3, del vigente CCNL Regioni – Autonomie locali, nei seguenti profili professionali:

N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO – CONTABILE CAT. D – P.E. D1;

2. Tali assunzioni sono finalizzate al pieno ed ottimale utilizzo delle risorse umane impiegate dall'ACaMIR con contratti di lavoro flessibile, valorizzando le competenze ed esperienze professionali dalle stesse acquisite, così come risultanti dall'Allegato A alla Determinazione n. 328 del 05.12.2018 ad oggetto "Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario art. 20 d.lgs 75/2017, comma 2", nei limiti delle risorse economiche e delle esigenze previste nel piano dei fabbisogni del personale e negli atti di programmazione finanziaria di riferimento.
3. L'ACaMIR garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro.

Art.2

Requisiti per l'ammissione

1. La procedura concorsuale di stabilizzazione è riservata a coloro che, alla data di scadenza del presente bando, possiedono i seguenti requisiti:
 - a) risultino titolari di un contratto di lavoro flessibile stipulato con l'ACaMIR successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 agosto 2015, n. 187;
 - b) abbiano maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche di diversa tipologia e anche non continuativi, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017, stipulati con l'ACaMIR, in area professionale attinente a quella della posizione per cui si concorre;
 - c) essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento), nonché le corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento, ovvero titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia. Il titolo di studio conseguito all'estero è valutato se corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano esso corrisponda;
2. Ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, alla data di scadenza del presente bando, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
 - b) godimento dei diritti politici;
 - c) idoneità fisica incondizionata alle mansioni del profilo professionale a concorso. L'ACaMIR si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori della procedura concorsuale, in base alla normativa vigente;
 - d) non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, specificare la natura); in caso di condanne penali e procedimenti penali pendenti l'amministrazione si riserva le valutazioni conseguenti in base alla normativa vigente;
3. Non possono essere ammessi al concorso:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;



4. Ai fini dell'integrazione dei requisiti di cui al comma 2, lett. a) e lett. b) sono esclusi i servizi prestati presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e i contratti di lavoro a tempo determinato aventi per oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali.
5. I candidati privi di uno dei requisiti indicati ai commi 1 e 2 sono esclusi, in qualunque momento, con provvedimento motivato, dalla procedura concorsuale.
6. Il periodo di attività lavorativa utile ai sensi del comma 1, lett. b) è computato in giorni complessivi, calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di prestazione lavorativa individuati nei contratti di lavoro, senza alcun arrotondamento. A tal fine il periodo triennale di lavoro richiesto corrisponde a n. 1080 giorni complessivi, assumendo l'anno e il mese lavorativo pari, rispettivamente, a n. 360 e n. 30 giorni convenzionali.

Art.3

Presentazione della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata di fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere indirizzata al Commissario/Direttore Generale dell'ACaMIR ed inviata a pena di irricevibilità entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC), secondo una delle seguenti modalità:
 - a. Per mezzo del servizio postale tramite raccomandata A/R al seguente indirizzo: Agenzia Campana per la Mobilità le Infrastrutture e le Reti – ACaMIR, Via G. Porzio - centro Direzionale di Napoli, Isola C3, Napoli (Na)
 - b. A mano presso l'Ufficio Protocollo dell'ACaMIR;
 - c. Tramite PEC al seguente indirizzo: acam@pec.acam-campania.it, esclusivamente dall'indirizzo di PEC rilasciato personalmente al candidato, tramite messaggio avente come oggetto "Bando concorso di stabilizzazione". Non sono ammesse domande trasmesse per conto di soggetti non titolari di PEC. La data e l'ora di presentazione sono stabilite dalla data e ora di trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata.
2. Non sono prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC) e quelle presentate oltre il termine di cui al comma 1 o prive di sottoscrizione. L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità. Qualora il termine di cui al comma 1, cada in giorno festivo lo stesso si intende prorogato al primo giorno successivo lavorativo.
3. L'ACaMIR non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. Nella domanda di partecipazione, redatta su carta semplice in conformità dell'allegato modulo, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:
 - a) il cognome e nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita, la residenza e il domicilio;
 - b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) e dei diritti politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi

- della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime, nonché le eventuali
- c) il possesso dei requisiti di cui all'art.2 comma 1 del presente Bando, indicando espressamente la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione;
 - d) il possesso dell'idoneità fisica incondizionata alle mansioni del profilo professionale a concorso;
 - e) di non essere titolare, alla data di pubblicazione del bando di concorso, di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche o presso Soggetti privati;
 - f) per il colloquio, l'indicazione di una lingua straniera a scelta tra *inglese, francese, spagnolo e tedesco*.
5. La domanda di partecipazione al concorso deve contenere le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sull'autocertificazione, comprovanti, tra l'altro:
- a) il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento, l'ente che l'ha rilasciato e la votazione conseguita;
 - b) il CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, redatto su carta semplice, contenente le autodichiarazioni relative al possesso dei titoli valutabili ai sensi dell'art. 5, rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
 - c) i titoli che diano diritto ad eventuali preferenze a parità di merito.
6. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere posseduta entro il termine che sarà comunicato al candidato dall'Amministrazione regionale. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.
7. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare il profilo professionale per il quale intende concorrere, avuto riguardo alla rispettiva esperienza professionale, quale risultante ai fini della ricognizione dei requisiti di accesso alla stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
8. È fatta salva la possibilità di allegare alla domanda di partecipazione, in luogo delle autodichiarazioni sostitutive, i documenti comprovanti il possesso dei titoli, in originale, copia autenticata ovvero copia fotostatica.

Art.4

Commissione esaminatrice

1. Per ciascuno dei profili professionali a concorso è nominata una Commissione esaminatrice con atto del Commissario/Direttore Generale dell'ACaMIR. Ciascuna Commissione è composta da un presidente e da due componenti esperti nelle materie delle prove d'esame e aventi i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dall'art. 38, del *Regolamento recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi nell'ACaMIR e le modalità di svolgimento dei concorsi*.

La commissione esaminatrice dispone, per la valutazione di ciascun candidato, di un massimo di 30 punti, suddivisi come segue:

- a) massimo 10 punti per la valutazione dei TITOLI così ripartiti:
- I. titoli di studio fino ad un massimo di 2,0 punti;
 - II. titoli di servizio esperienza lavorativa fino ad un massimo di 7,0 punti;
 - III. altri titoli fino ad un massimo di 1,0 punti;
- b) massimo 20 punti per le prove d'esame, secondo quanto indicato all'art. 6.

2. Per quanto concerne la valutazione dei titoli:

- a) Nella categoria titoli di studio sono valutabili:

È attribuito un punteggio alla votazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione e conseguito con punteggio di laurea attinente all'incarico da conferire non inferiore a 85/100 (Laurea quinquennale Specialistica o Magistrale nuovo ordinamento) o 90/110 (Diploma di Laurea vecchio ordinamento), fino ad un massimo di punti 2,0, ripartiti come indicato nella tabella seguente:

Voto/100	Voto/110	Punteggio
85-89	90-99	0,5
90-99	100-109	1,0
100	110	2,0

E' attribuito un punteggio ai sotto riportati titoli attinenti al profilo a concorso, fino ad un massimo di 1,0 punti così ripartiti:

Seconda laurea quinquennale vecchio ordinamento, diploma di specializzazione (art. 4 L. n. 341/1990) Master Universitario di I e II livello (DM n.270/2004) in materia attinente alle competenze dei profili professionali a concorso	Fino a un massimo di punti 0,7
Seconda laurea quinquennale nuovo ordinamento in materia attinente alle competenze dei profili professionali a concorso	Fino a un massimo di punti 0,3

- b) Nella categoria titoli di servizio sono valutabili i periodi di servizio con contratti di lavoro flessibile prestati presso datori di lavoro pubblici e/o privati in categorie e posizioni giuridiche superiori, corrispondenti o propedeutiche rispetto a quella del profilo a concorso, così ripartiti:

b.1) i contratti di lavoro flessibile, per posizioni analoghe a quelle richieste ai profili professionali oggetto del presente bando di concorso saranno valorizzati fino ad un massimo di punti 4,0, attribuendo 0,25 punti per ciascun semestre di servizio;

b.2) per i contratti di lavoro flessibile, attivi presso l'ACaMIR alla data di pubblicazione del presente bando per posizioni analoghe a quelle richieste ai profili professionali oggetto del presente bando di concorso saranno attribuiti ulteriori punti 3,0.

Le attività di Co. Co. Co. sono valutate alla stregua dei criteri sopra indicati ai punti b.1.) e b.2) avuto riguardo alla natura/tipologia dell'attività svolta, all'ambito/settore professionale di intervento e al titolo di studio richiesto.

La valutazione delle attività lavorative svolte avviene sulla base della dichiarazione sostitutiva di
BOLLETTINO UFFICIALE della REGIONE CAMPANIA n. 101 del 31 Dicembre 2018 . 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) e/o dichiarazione sostitutiva di atto di
D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) dalla quale risulta chiaramente la durata delle
PARTE III Avvisi e Bandi di Gara
attività prestate, il profilo professionale e il livello di inquadramento o di classificazione secondo i
contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, la qualifica professionale rivestita e le mansioni
svolte.

c) Nella categoria altri titoli sono valutabili:

- 1) Master, od altri titoli post laurea, attinenti all'area professionale del profilo a concorso;
- 2) titoli di qualificazione professionale e abilitazioni corrispondenti e/o attinenti all'area professionale del profilo a concorso;
- 3) pubblicazioni di lavori, saggi o ricerche attinenti all'area professionale del profilo a concorso.

Il punteggio attribuito dalla Commissione, fino ad un massimo di 1 punti, deve essere adeguatamente rappresentato, in ragione dei singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo.

3. La valutazione dei titoli precede la correzione della prova scritta e il colloquio. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dello svolgimento del colloquio tramite pubblicazione del punteggio attribuito a ciascun candidato nel giorno e sede fissati per lo svolgimento del colloquio.
4. Sono valutabili i titoli posseduti e i periodi lavorativi maturati alla data di pubblicazione del presente bando.

Art. 6

Programmi e svolgimento delle prove d'esame

1. Le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova orale. La prova scritta (a contenuto pratico) consiste nella redazione di un elaborato volto ad accertare conoscenze teoriche di carattere generale e la relativa applicazione al contesto lavorativo, anche tramite elaborati di carattere pratico quali atti amministrativi o progetti tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete ricadenti nelle materie di cui all'Allegato A2.
2. La prova orale si concretizza in un colloquio che verte sulle materie indicate per ciascun profilo professionale nelle materie di cui all'Allegato A2 ed è preceduto dalla verifica della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso tra inglese, francese, spagnolo e tedesco, nonché dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: Word, Excel, Internet e posta elettronica. Per la verifica delle conoscenze linguistiche ed informatiche la Commissione esprime un giudizio di idoneità/inidoneità. L'accertamento della conoscenza della lingua potrà essere effettuato tramite un colloquio o mediante traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione. L'accertamento delle conoscenze informatiche potrà avvenire anche con l'utilizzo degli strumenti informatici.
3. Per la valutazione delle prove la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di 20/30, di cui 10 punti per la prova scritta e 10 punti per il colloquio. Per il superamento della prova scritta è richiesto il punteggio minimo di 7/10. Il colloquio si intende superato con una votazione minima di 6/10.
4. Per lo svolgimento delle prove si osserveranno le norme di cui al Regolamento ACaMIR recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi, approvato con Determinazione n. 30 del 06.03.2018.

5. La data, la sede e l'orario in cui avrà luogo la prova scritta saranno comunicati agli interessati quindicesimo giorno antecedente l'inizio della prova medesima. I candidati ai quali è stata comunicata l'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova nella sede, nel giorno e all'ora indicati muniti, a pena di esclusione, di un documento di riconoscimento valido.
6. L'assenza alla prova scritta sarà considerata come rinuncia al concorso.
7. La data, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicati agli interessati almeno entro il ventesimo giorno antecedente l'inizio della prova medesima. Ai candidati che conseguono l'ammissione al colloquio deve essere data comunicazione con l'indicazione del risultato della valutazione dei titoli e del voto riportato nella prova scritta.
8. Nella comunicazione della data del colloquio, sarà indicato un giorno di recupero per i candidati che non potessero presentarsi al colloquio alla data prestabilita, per cause di forza maggiore, debitamente motivate e documentate con apposita comunicazione da far pervenire nel giorno e nella sede di convocazione.
9. Il candidato che abbia tempestivamente prodotto la documentazione di cui al comma precedente, deve presentarsi - a pena di decadenza - e senza ulteriori comunicazioni e rinvii, alla data fissata per il recupero.

Art.7

Determinazione del voto finale ed approvazione graduatorie

1. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli e i voti riportati nelle prove d'esame.
2. Per ciascun profilo professionale, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato.
3. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art.5, comma 4, del DPR 487/94.
4. Le graduatorie dei vincitori della procedura concorsuale riservata di stabilizzazione sono approvate con Determinazione del Commissario, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto d'impiego presso l'amministrazione pubblica. Le stesse graduatorie sono pubblicate, dopo l'approvazione, nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative. **Le** graduatorie rimangono efficaci per un periodo di tre anni, ai sensi dell'art. 35 comma 5 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, salvo diversa disposizione di legge.
5. La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 4, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, in categoria D, posizione economica D1 per i profili professionali di Specialista tecnico ingegnere e Specialista amministrativo-contabile e posizione economica D3 per il profilo professionale di Esperto tecnico ingegnere. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal CCNL Regioni ed Autonomie locali vigente all'atto dell'assunzione.
6. Ai sensi dell'art.20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 le stabilizzazioni, saranno attuate nel triennio 2018 – 2020, a valere sulle corrispondenti risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nei limiti delle disponibilità dell'organico e delle risorse finanziarie, secondo quanto previsto dagli atti di programmazione annuale dei fabbisogni del personale, entro i vincoli temporali e finanziari delle disposizioni vigenti.

1. I lavoratori stabilizzati sono assunti in prova, con diritto al trattamento economico iniziale della categoria D, di cui al CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigente alla data di immissione in servizio. La sede di lavoro è individuata nella sede dell'ACaMIR.
2. Le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.) è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.
3. L'assunzione a tempo indeterminato a conclusione della procedura di stabilizzazione, comporta l'estinzione, mediante dimissioni o risoluzione consensuale, dell'eventuale rapporto di lavoro a termine o di altra tipologia contrattuale eventualmente esistente con l'ACaMIR, senza alcun obbligo di preavviso.

Art. 9
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del GDPR 2018 (D.Lgs 101/2018), si informa che i dati personali forniti dai candidati, o comunque acquisiti dall'amministrazione ai fini della presente procedura, sono raccolti presso *L'Unità Gestione, selezione e formazione del personale* dell'ACaMIR per le finalità di gestione della procedura e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati sono trattati, ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali, anche con l'ausilio di procedure informatiche e conservati su supporti cartacei e informatici. Le stesse informazioni possono essere oggetto di comunicazione ad altra pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura e della valutazione di cui all'art. 5, pena l'esclusione.
3. I candidati si impegnano a comunicare tempestivamente, entro la conclusione della presente procedura, eventuali variazioni dei dati anagrafici dichiarati.
4. Il titolare del trattamento dei dati è il Commissario dell'ACaMIR.

Art. 10
Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

1. L'ACaMIR si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'ACaMIR.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, allo svolgimento delle prove, alla stipula del contratto di lavoro e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione nella pagina internet del sito istituzionale di cui all'art. 11, dedicata al presente bando. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito internet istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati.
3. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 4, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti, l'invio dei verbali di valutazione e dei curriculum dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, anche tramite comunicazione PEC a acam@pec.acam-campania.it da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato e avente come oggetto: "BANDO CONCORSO DI STABILIZZAZIONE – ACCESSO AGLI ATTI".

4. L'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento istruttorio relativo alla presente *Attività Gestione, selezione e formazione del personale*. Per eventuali chiarimenti *gli interessati potranno rivolgersi* (tel. 0819634511/0819634529), Centro Direzionale di Napoli, isola C3, Napoli.



Art. 11

Pubblicazione

1. Il presente bando è pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami, nel BURC – Bollettino Ufficiale della Regione Campania - e nel sito internet istituzionale dell'ACaMIR <http://acamir.regione.campania.it>.

Il Commissario dell'ACaMIR

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art.46 DPR 28.12.2000, n. 445)
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(art.47 DPR 28.12.2000, n. 445)

Al Commissario dell'ACaMIR

...L...SOTTOSCRITT
 RESIDENTE IN
 (PROV.....) VIA.....
 DOMICILIO
 CODICE FISCALE
 TEL.

CHIEDE

di essere ammessa/o a partecipare alla seguente procedura concorsuale di stabilizzazione – per titoli ed esami – per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art.20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (*selezionare la/le procedura/e alla/e quale/i si partecipa*):

- N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI SPECIALISTA TECNICO INGEGNERE CAT. D – P.E. D1;**
 N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI ESPERTO TECNICO INGEGNERE CAT. D – P.E. D3;
 N. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO – CONTABILE CAT. D – P.E. D1;

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- a. Di essere nat..... il a (Prov)
 b. Di essere cittadino.....;
 c. Di godere dei diritti politici ed essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di.....¹;
 d. Di non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso²;
 e. Di essere in possesso dell'idoneità fisica incondizionata alle mansioni del profilo a concorso;
 f. Di non essere titolare, alla data di pubblicazione del bando di concorso, di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche o presso Soggetti privati;

¹ Indicare, in caso negativo, i motivi della non iscrizione o della cancellazione nelle liste elettorali.

² Indicare, in caso contrario le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso.

α. Di possedere il requisito di cui all'art. 2 comma 1, lett. a) e lett. b) del Bando di concorso come

n. 101 del 31 Dicembre 2018
PARTE III  Avvisi e Bandi di Gara 'ei

rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione):

.....
.....
.....

h. Di possedere il seguente titolo di studio valido ai fini dell'ammissione alla presente procedura:

.....
conseguito in data presso con
la seguente votazione

i. Di scegliere, per il colloquio, la seguente lingua straniera:

j. Di possedere, inoltre i seguenti titoli che danno diritto a preferenze a norma di legge³;

k. Di autorizzare L'ACaMIR al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;

l. Di avere preso visione di tutte le disposizioni della presente procedura e di accettarle espressamente.

...I... sottoscritt ..., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art.76 del DPR 28.12.2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Il sottoscritto è consapevole che, fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli effettuati dall'amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni di cui sopra, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Chiede infine, che ogni comunicazione relativa al concorso gli/le sia inviata al seguente indirizzo:

Via
n..... Città..... (Prov)
(cap.) n. telefonico

Indirizzo di posta elettronica certificata:

Si allega, infine, CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE e copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità, in corso di validità.

Data

(Firma)

³ La dichiarazione va resa solo se in possesso di tali titoli.

MATERIE D'ESAME

PROFILO	CAT.	MATERIE
SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementi di diritto amministrativo; ➤ Codice dei contratti pubblici; ➤ Organizzazione regionale; ➤ Principi generali della disciplina del rapporto di lavoro presso la pubblica amministrazione; ➤ Elementi di contabilità pubblica; ➤ Elementi fondamentali relativi al rapporto di pubblico impiego;
ESPERTO TECNICO INGEGNERE	D	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementi di diritto amministrativo; ➤ Codice dei contratti pubblici; ➤ Principi generali della legislazione regionale/nazionale in materia di pianificazione e programmazione regionale in materia di servizi pubblici locali; ➤ Principi generali della pianificazione urbanistica; ➤ Elementi fondamentali relativi al rapporto di pubblico impiego;
SPECIALISTA TECNICO INGEGNERE	D	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementi di diritto amministrativo; ➤ Codice dei contratti pubblici; ➤ Principi generali della legislazione regionale/nazionale in materia di pianificazione e programmazione regionale in materia di servizi pubblici locali; ➤ Principi generali della pianificazione urbanistica; ➤ Elementi fondamentali relativi al rapporto di pubblico impiego;